



Formulaire de consentement – employé.e, travailleur.euse

Introduction

Le Projet PROUD vous invite à participer à une entrevue de recherche parce que vous êtes une personne en situation de handicap physique ou sensoriel visible qui occupe soit un poste permanent à temps plein, soit dans un poste rémunéré à long terme qui vous permet d'être financièrement indépendant. Nous aimerions parler à des personnes handicapées qui ont réussi à relever les défis de la recherche et du maintien d'un travail indépendant rémunéré. Notre objectif est de tirer des leçons issues des expériences vécues par les travailleurs/employés handicapés afin de pouvoir dégager des points communs entre les perceptions et les anecdotes de diverses personnes concernant leur milieu de travail. En explorant les points de vue des personnes handicapées qui obtiennent et conservent un emploi, nous espérons les utiliser pour améliorer le recrutement et la rétention des personnes handicapées et pour promouvoir une plus grande inclusion dans la main-d'oeuvre en général.

L'équipe d'étude du projet PROUD

- Chercheuse principale : Dr Chloë G. K. Atkins, professeure associée, Département de sciences politiques, Scarborough College, Université de Toronto
- Co-enquêteur : Dr Andrea Whiteley, Boursière de recherches postdoctorales, Département de sciences politiques, Scarborough College, Université de Toronto

Description du projet

Cet entretien fait partie d'un projet de recherche financé conjointement par le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) et l'Initiative de recherche du ministère de la Défense nationale [<https://www.sshrc-crsh.gc.ca/funding-financement/programs-programmes/dnd-fra.aspx>]. Le projet vise à enrichir la discussion sur l'emploi et le handicap en allant au-delà de la collecte et de l'évaluation de données quantitatives lamentables. De manière constante, la recherche souligne clairement l'extraordinaire difficulté qu'éprouvent les adultes handicapés à obtenir et à conserver un emploi rémunéré à temps plein, malgré la législation qui soutient les aménagements et l'inclusion sur le lieu de travail. ¹

¹ [United States Census Bureau: Do People with Disabilities Earn Equal Pay; The Conversation: Employers Miss Out on Talent By Overlooking People with Disabilities](#)

Le projet compare plusieurs pays (Canada, États-Unis, Grande-Bretagne, France et Belgique) et se concentre sur « ce qui fonctionne » pour les populations adultes handicapées. En étudiant l'expérience individuelle, ou les défis et les succès au micro-niveau, nous interrogeons trois populations différentes : (i) les employé(e)s ayant un handicap physique ou sensoriel visible, (ii) les travailleurs indépendants ayant un handicap physique ou sensoriel visible et (iii) les employeurs. Les objectifs de cette recherche sont d'améliorer les pratiques d'embauche des employeurs, d'améliorer les expériences d'emploi et l'environnement de travail des personnes handicapées et d'encourager la diversité dans les secteurs d'emploi et les zones géographiques dans le pays et dans le monde, en se concentrant sur ce que les particuliers, les employeurs et les gouvernements font bien. Les résultats de la recherche suggéreront des pratiques exemplaires et élaboreront des lignes directrices d'une politique pour promouvoir de meilleures stratégies à l'égard des travailleurs handicapés et pour améliorer le traitement et l'engagement des personnes handicapées dans la main d'œuvre.

Nature de la participation

Vous serez interrogé sur vos expériences sur le marché du travail en tant que personne ayant un handicap physique ou sensoriel visible ou évident. Votre entretien durera à peu près une heure, dans un lieu de votre choix et en utilisant une technologie qui est à la fois disponible et accessible pour vous. Nous utiliserons une technologie de conférence virtuelle sécurisée pour mener les entretiens. Vous pouvez consentir à une interface audio ou audio et vidéo. Les entretiens porteront sur vos propres expériences professionnelles et peuvent aborder les sujets suivants :

- Vos recherches d'emploi
- Vos expériences quotidiennes sur le lieu de travail (en référence à votre lieu de travail actuel ou à vos emplois précédents)
- Vos défis et vos succès concernant votre emploi
- Les types d'aménagements nécessaires pour vous permettre de travailler
- Votre attitude et celle des autres concernant les aménagements sur le lieu de travail
- Les suggestions que vous pourriez avoir concernant l'intégration des personnes handicapées sur le marché du travail
- Si vous avez éprouvé un sentiment de parti pris ou de discrimination sur le lieu de travail
- Les suggestions que vous pourriez avoir pour aider d'autres personnes handicapées à s'orienter et à s'épanouir sur le marché du travail.

D'autres questions et sujets peuvent être abordés au cours de l'entretien, en mettant l'accent sur vos expériences et perspectives personnelles.

Tous les entretiens seront menés à l'aide d'une technologie de conférence virtuelle sécurisée. Nous veillerons à ce que la technologie soit disponible et accessible pour vous. L'Université de Toronto utilise Microsoft Teams comme principal mode de conduite de ces échanges. Il est donc nécessaire que chaque participant télécharge et utilise l'application Microsoft Teams. Il est important de comprendre que si Microsoft Teams est une technologie familière, elle n'est pas totalement protégée. Néanmoins, la probabilité d'une atteinte à la sécurité est faible lorsque l'on utilise Microsoft Teams et elle permet plus facilement d'enregistrer les entretiens en toute sécurité.

L'entretien sera enregistré. Vous pouvez consentir à un enregistrement audio ou audiovisuel. L'enregistrement audio sera transcrit et résumé en toute sécurité par les chercheurs. Après l'entretien, vous recevrez par courrier électronique une copie de la transcription de l'entretien et un résumé afin que vous puissiez retirer, modifier ou préciser vos commentaires. À la fin du projet, les résultats de la recherche seront partagés avec tous les participants dans un résumé et un rapport complet. Si cela vous intéresse, vous serez également invité à participer à un événement de mobilisation des connaissances qui réunit les participants à la recherche, les universitaires, les employeurs et les décideurs politiques pour discuter des conclusions de la recherche.

Confidentialité

Votre confidentialité et votre vie privée seront protégées tout au long du projet. Seuls l'équipe de l'étude et le Programme d'éthique de la recherche de l'Université de Toronto auront accès à vos coordonnées, aux fichiers audios et aux transcriptions de l'entretien. L'entretien sera enregistré en audio, transcrit par un service de transcription sécurisé, et les données qui pourraient permettre d'identifier les participants (par exemple le nom ou l'organisation) seront supprimées des transcriptions. Les fichiers audios et les transcriptions des entretiens seront stockés sur des serveurs et des ordinateurs sécurisés à l'Université de Toronto, ainsi que sur les ordinateurs et équipements des chercheurs, protégés par un mot de passe et dont les données sont cryptées. Tout fichier contenant des informations d'identification personnelle sera conservé pendant toute la durée du projet, puis détruit. Si une utilisation secondaire d'un fichier audio est nécessaire, par exemple pour un autre projet, les chercheurs devront obtenir un consentement individuel distinct pour utiliser un clip audio. Il n'est actuellement pas prévu d'utiliser les fichiers audios au-delà de ce projet.

Veillez noter que le Programme d'éthique de la recherche de l'Université de Toronto peut avoir un accès confidentiel aux données de recherche de ce projet afin de garantir le respect des procédures de protection des participants. Le lien suivant fournit de plus amples informations sur la politique de consentement éclairé et les exigences éthiques de l'Université de Toronto : <https://research.utoronto.ca/informed-consent>

Toute information démographique recueillie ne sera utilisée que pour comprendre les participants à la recherche et pour rendre compte des résultats de la recherche. Tous les participants seront identifiés uniquement par un code d'identification et ne seront pas identifiés par leur nom dans les rapports sur les résultats de la recherche. Les services informatiques de l'Université de Toronto conservent les données au Canada et sont conformes à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (Freedom of Information and Protection of Privacy Act, FIPPA).

Risques et avantages

Notre étude implique des entretiens individuels et confidentiels sur vos expériences vécues sur le lieu de travail, mais en raison de la nature sensible et personnelle du processus d'entretien, les participants peuvent avoir des sentiments d'anxiété ou de stress en racontant des expériences personnelles, émotionnelles ou traumatisantes dans le passé. Pour atténuer ce risque psychologique à la participation, l'équipe de recherche dispose d'un protocole pour faire face aux situations stressantes. Si, au cours de l'entretien, vous

ressentez un stress émotionnel important, l'équipe de recherche vous offrira un soutien moral et des options pour atténuer le stress, par exemple en permettant aux participants de faire une pause, de faire un arrêt ou de quitter l'entretien si nécessaire. La Dr Atkins a un handicap physique et peut faire preuve d'empathie à l'égard de la personne interrogée. Avant de commencer, les chercheurs vous rappelleront que vous pouvez refuser de répondre à toute question ou interrompre l'entretien à tout moment sans crainte de sanction.

Il existe certaines limites à la confidentialité associée aux rôles, à l'expertise, aux lieux ou aux handicaps des personnes lorsque nos rapports sur les résultats de recherche pourraient aboutir à l'identification d'une personne - par exemple, s'il n'y a qu'un nombre relativement restreint de personnes ayant les rôles, l'expertise, les lieux ou les handicaps en question. Nous ferons de notre mieux pour masquer l'identité des personnes en utilisant des descriptions générales sur votre lieu de travail et votre situation géographique.

Nous aimerions documenter votre espace de travail avec des photos (si l'entretien a lieu sur votre lieu de travail). Ce n'est toutefois pas une condition préalable à votre participation. Les photos des espaces de travail ou des aménagements ne seront utilisées par les chercheurs qu'à des fins d'analyse et ne seront pas communiquées à des personnes extérieures à notre équipe de recherche. Pour tout rapport externe sur la recherche, comme des articles de journaux, notre site web ou des présentations lors de conférences, nous discuterons des aménagements des participants par écrit ou utiliserons des images numériques de stock. Nous sommes intéressés par la prise de photos car la compréhension des besoins des travailleurs handicapés en matière d'espace de travail physique peut contribuer à une meilleure compréhension de ce qui fonctionne le mieux chez les employeurs et les décideurs politiques.

Les chercheurs ont l'intention de partager les résultats de la recherche avec les participants, les employeurs, les décideurs politiques, les bailleurs de fonds, les gouvernements et le public. Les résultats de la recherche pourraient contribuer à améliorer les conditions de travail des personnes handicapées et les pratiques d'embauche des employeurs, un environnement de travail plus positif et plus inclusif pour les personnes handicapées qui souhaitent être employées, et une meilleure compréhension par le public des personnes handicapées, de leurs défis et de leurs besoins. Cet avantage potentiel est la motivation première de l'étude, et les chercheurs sont transparents quant à leur poursuite de résultats de recherche exploitables (si certains peuvent considérer cela comme un parti pris).

Il n'existe aucun autre risque physique, social ou juridique connu lié à la participation à ce projet.

Compensation

Si vous acceptez de participer à l'entretien, vous recevrez € 40 à titre d'honoraires pour vous dédommager de votre temps et vous remercier d'avoir partagé vos expériences.

Conflits d'intérêts

Il n'y a pas de conflit d'intérêt connu pour les chercheurs. La Dr Atkins est atteinte d'une maladie chronique et est handicapée. Elle a fait l'expérience de la précarité de l'emploi tout au long de sa carrière. À ce titre, la Dr Atkins a un lien personnel avec l'objet de l'étude.

Protection et utilisation future des données des participants

Les résultats de cette étude seront diffusés de plusieurs manières. Les résultats de la recherche seront communiqués aux participants et à la communauté des parties prenantes dans des articles de journaux de recherche, des présentations aux parties prenantes et autres parties intéressées, diffusés aux médias dans des articles d'opinion ou des tribunes libres, ou des rapports publiés sur la recherche dans les médias grand public tels que les journaux et les blogs. Les données des entretiens (fichiers audio et transcriptions des entretiens) ne seront toutefois pas rendues publiques ni partagées en dehors du projet en raison de la nature sensible du sujet et de la nécessité de protéger la vie privée. Toutes les données recueillies au cours du projet seront protégées conformément aux normes de sécurité et de cryptage des données de l'Université de Toronto, disponibles à l'adresse suivante : <https://research.utoronto.ca/data-security-standards-personally-identifiable-other-confidential-data-research>. Par exemple, les enregistrements audios seront effectués sur un téléphone portable ou un appareil d'enregistrement protégé par un mot de passe et crypté, mais ils seront effacés après le transfert des fichiers dans un environnement de serveur sécurisé. Une fois le projet terminé, les données de recherche seront conservées pendant cinq ans, après quoi elles seront supprimées des ordinateurs et/ou les copies papier seront détruites en toute sécurité.

Toute copie papier de documents contenant des informations d'identification personnelle, par exemple des notes de chercheurs, sera conservée dans un bureau et une armoire fermée à clé. La copie signée de ce formulaire de consentement sera conservée dans une armoire fermée à clé pendant cinq ans, après quoi elle sera déchiquetée.

Toute copie papier de documents contenant des informations d'identification personnelle, par exemple des notes de chercheurs, sera conservée dans un bureau et une armoire fermée à clé. La copie signée de ce formulaire de consentement sera conservée dans une armoire fermée à clé pendant cinq ans, après quoi elle sera déchiquetée.

Participation volontaire et retrait

Votre participation est volontaire. Vous avez le droit de refuser de participer à cette étude. Si vous décidez de participer, vous pouvez refuser de répondre aux questions, interrompre l'entretien ou choisir de vous retirer de l'étude à tout moment sans crainte de sanction. Si vous souhaitez retirer votre participation après l'entretien, veuillez contacter les chercheurs par courrier électronique. Vos données seront retirées de l'étude et tous les enregistrements audios et les transcriptions seront détruits.

Les coordonnées de l'étude

Veuillez contacter Chloë Atkins chloegk.atkins@utoronto.ca ou Isabelle Avakumovic-Pointon à i.avakumovicpointon@mail.utoronto.ca.

Contact pour les plaintes

Si vous avez des inquiétudes concernant vos droits en tant que participant à la recherche et/ou vos expériences lors de votre participation à cette étude, vous pouvez contacter le Bureau de l'éthique de la recherche à l'adresse ethics.review@utoronto.ca ou au 416-946-3273.

Indications de consentement

Veillez indiquer votre accord pour participer à l'étude en cochant à côté des phrases suivantes et en indiquant votre nom, la date et votre signature ci-dessous.

_____ J'ai lu l'accord de consentement et je suis d'accord avec les détails de ma participation à ce projet de recherche.

_____ La chercheuse (Dr Atkins ou Dr Whiteley) a expliqué le consentement et a répondu à toutes mes questions.

_____ J'ai reçu une copie de l'accord de consentement pour mes dossiers

Veillez choisir UNE des deux options suivantes :

_____ Je suis d'accord et j'accepte que notre entretien de recherche soit enregistré en audio. Je ne consens PAS à l'enregistrement vidéo.

OU

_____ Je suis d'accord et j'accepte que notre entretien de recherche soit enregistré en audio et en vidéo.

Signature du participant

Nom du participant

Date

Témoin